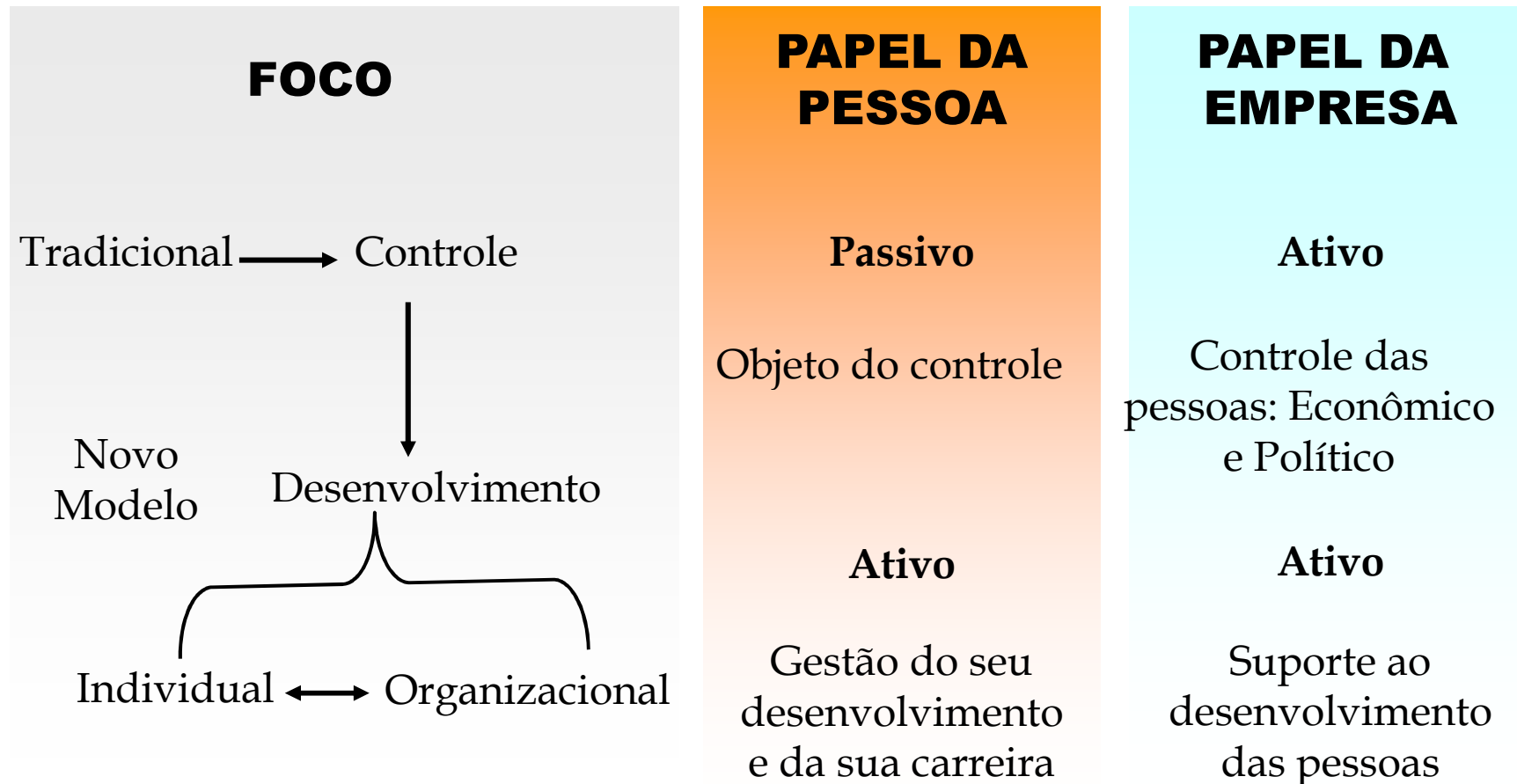


# Características do Novo Modelo de Gestão de Pessoas



- Maior autonomia e liberdade - ambientes mais democráticos têm mais chances de comprometer as pessoas.
- Maior competitividade profissional - contínuo das pessoas exigindo um compromisso da empresa com o desenvolvimento
- Maior longevidade profissional - demandando suporte para migração de carreiras e um desenvolvimento profissional sustentado.
- Volatilidade do conhecimento e da informação - a atualização contínua suportada pela empresa é vital para o desenvolvimento profissional



# Conceitos Básicos

# Conceito de Competências

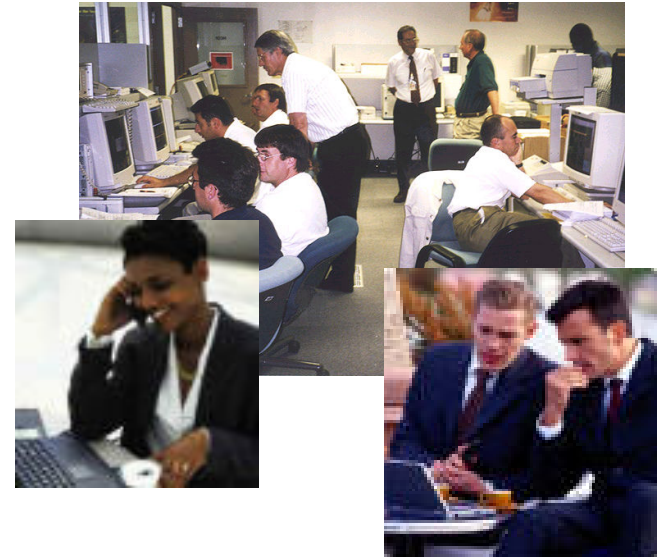
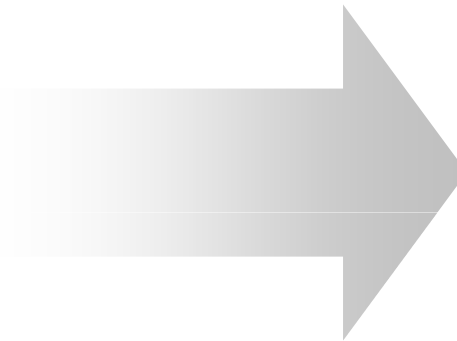


**Estoque de**

**C** onhecimentos

**H** abilitades

**A** titudes



**Aplicação do Estoque de  
Repertórios Individuais e  
Organizacionais**

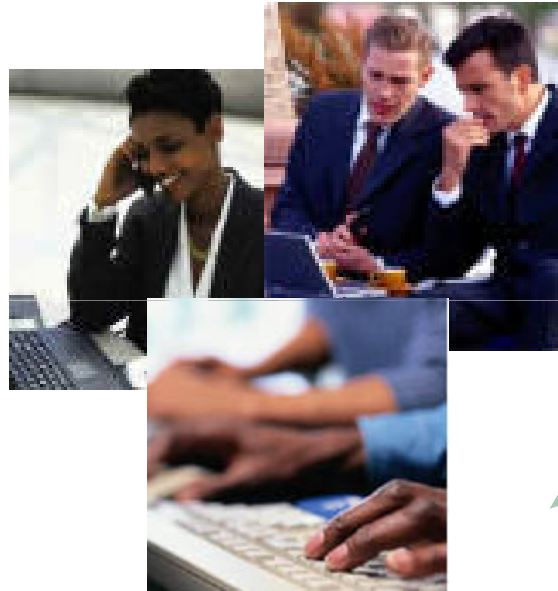
# Ciclo das Competências



# Espaço Ocupacional na Organização

**Necessidades  
da Organização**

**Competências  
Individuais e  
Coletivas**



**Mudanças no  
Espaço  
Ocupacional**

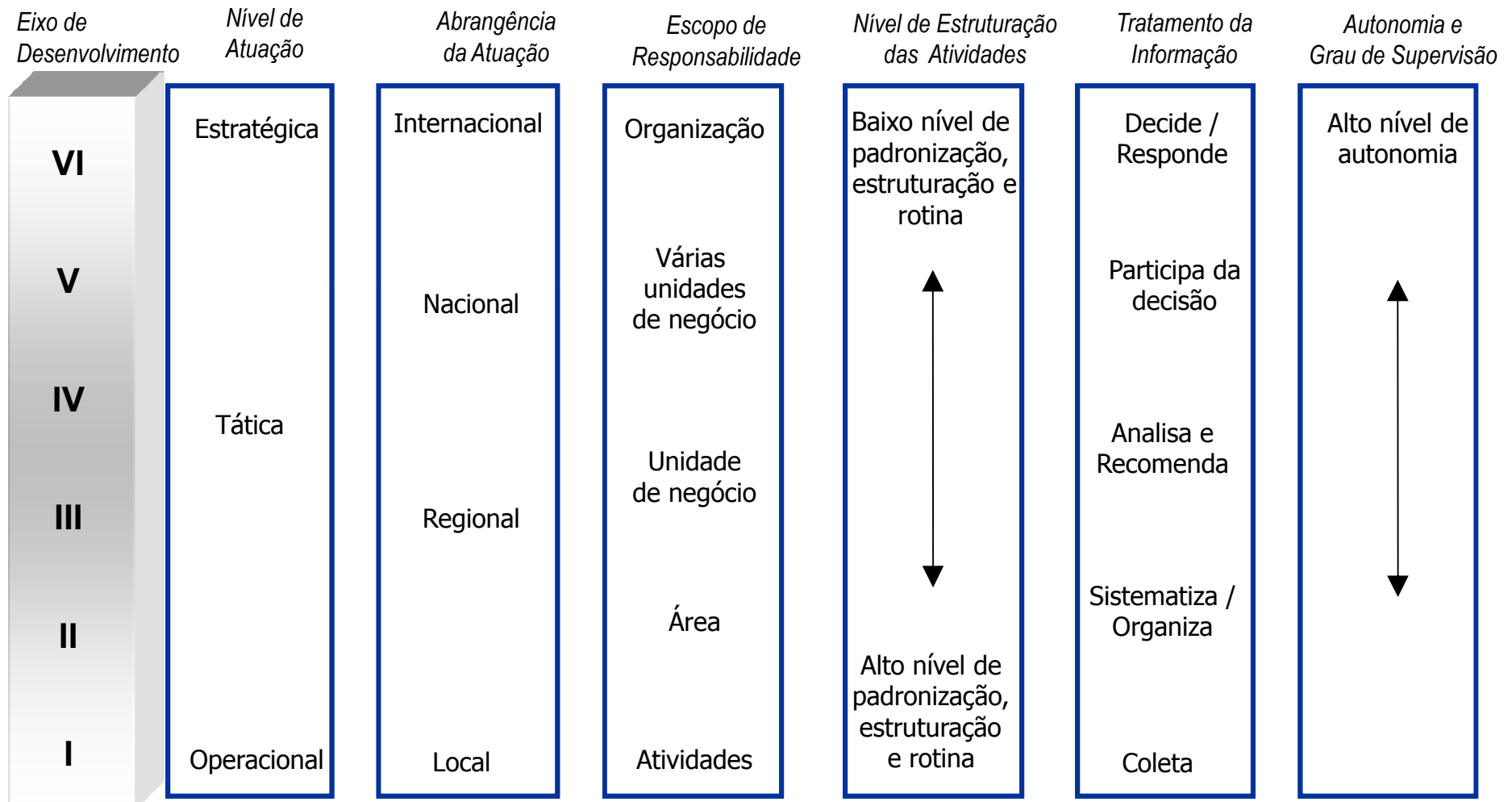


## GESTÃO DE DESENVOLVIMENTO

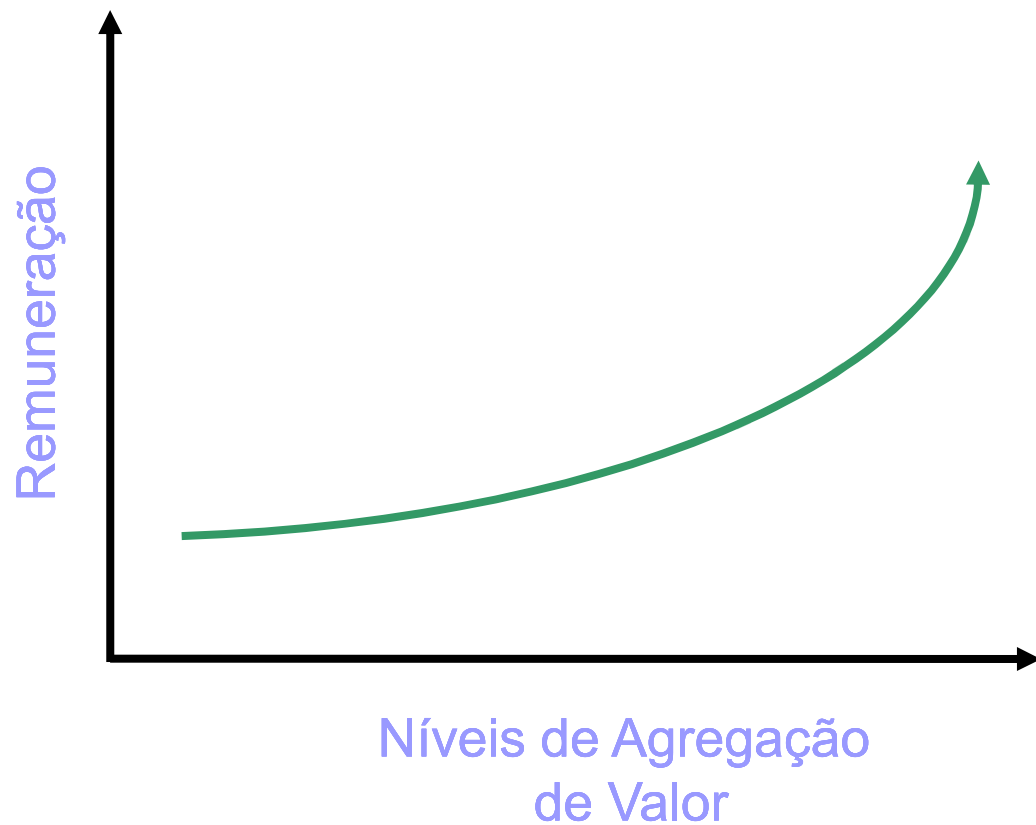




# Variáveis Diferenciadoras



# Sistema de Gestão por Competências - Remuneração



# Conceitos Básicos do Novo Modelo



## GESTÃO DE CARREIRA

