

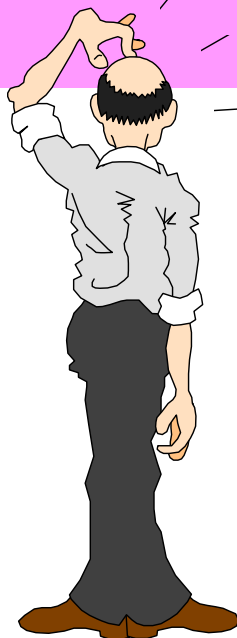
Como andam as minhas Competências?



Animation Factory
MEMBERS ONLY

O sucesso das organizações modernas está diretamente ligado à inteligência que elas detêm – **TALENTOS**

Detectar, atrair, reter e desenvolver talentos são funções altamente estratégicas de gestão de pessoas.



Objetivos do R&S



Atrair e selecionar profissionais altamente qualificados (Competências) e inteligentes, que venham **rapidamente** contribuir para a superação dos resultados da organização, aptos a **trabalhar em equipes**, dentro de um estilo participativo, demonstrando interesse real pelo **próprio sucesso**, apoiando vigorosamente a visão da empresa e comportando-se como seus verdadeiros sócios.

C.H.A.

Competência – Conjunto de **conhecimentos, habilidades e atitudes** que possibilitam desempenhar determinada função na busca de resultados concretos.



O que são as Competências



- 1. Conhecimento** – informação adquirida através de estudos ou pela experiência que uma pessoa utiliza. **“Saber”**
- 2. Habilidade** – é a capacidade de realizar uma tarefa ou um conjunto de tarefas em conformidade com determinados padrões exigidos pela organização. **“Saber fazer”**
- 3. Atitude** – comportamento manifesto que envolve habilidade e traços de personalidade, diretamente relacionado com o querer e a ação. **“Querer fazer / Como Fazer”**

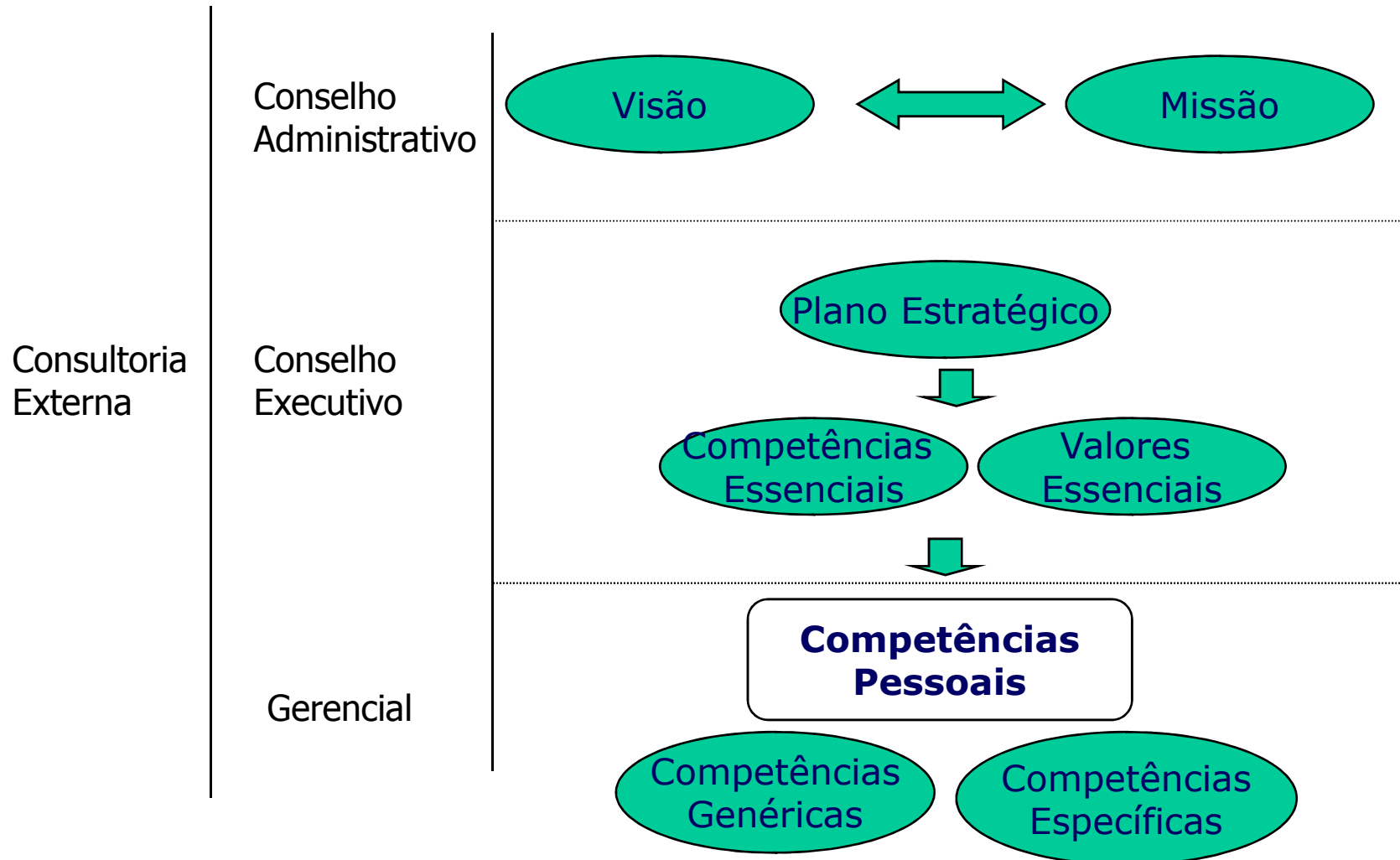
Por quê as Competências?



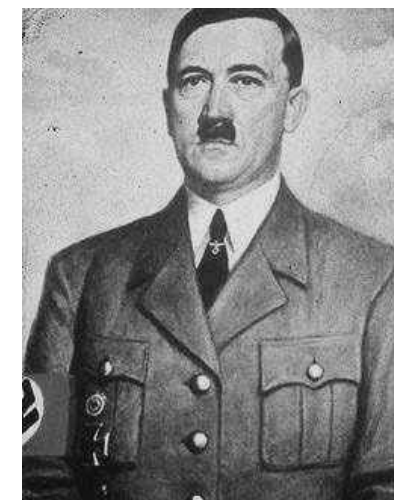
Competências Essenciais

Conjunto particular de **know-how** técnico da organização. Permeia em diferentes níveis toda a empresa. É a **vantagem competitiva** particular da empresa e resulta em valor diferencial **percebido pelos clientes** e são difíceis de serem imitados.

Definição das Competências



Quais as competências que surgem?



Identificando o C.H.A.

1. Separar pequenos grupos
2. Identificar 4 Conhecimentos
3. Identificar 4 Habilidades
4. Identificar 4 Atitudes
5. Apresentação dos grupos (eliminando as semelhanças)

Como estão as minhas competências???

- **Criatividade**

Ter capacidade de conhecer soluções simples, inovadoras e adequadas, apresentando contribuições e respostas eficazes para a solução de problemas (exposição)



Animation Factory
MEMBERS ONLY

Como estão as minhas competências???

- **Energia**

Ter capacidade de manter-se ativo e produtivo, administrando bem o tempo e revelando multiplicidade de interesses, iniciativa, dinamismo, agilidade e capacidade de empreendimento



Animation Factory
MEMBERS ONLY

Como estão as minhas competências???

- Liderança

Ter capacidade de catalisar as energias de um grupo de forma a atingir ou superar os objetivos organizacionais, através de uma relação de parceria com as pessoas, estimulando-lhes o crescimento e auto-realização, dentro de clima de motivação elevado



Como estão as minhas competências???

- **Trabalho em equipe**

Ter capacidade de agregar suas contribuições dentro de um grupo, de forma cooperativa e participativa, objetivando o atingimento de metas e resultados, atuando como verdadeiro membro de um time



ODEIO!

Dinâmica de grupo

São vivências e exercícios grupais, com as variáveis internas e externas, onde são programados pontos críticos que demandam tomada de decisão onde os participantes desempenham diferentes papéis.

Na Dinâmica de grupo é possível avaliar a inteligência emocional dos indivíduos, bem como os demais indicadores de alto potencial.



- Não é terapia grupal

Cria interação grupal

- Não avalia perfil psicológico

Avalia perfil de competências

- Não expõem as pessoas

Valoriza as competências

- Não “brinca”

Joga (objetivos/estratégia/planejamento)



Alguns indicadores/comportamentos:

- **Criatividade**
- **Flexibilidade**
- **Liderança**
- **Energia**
- **Agressividade**
- **Comunicação**
- **Cooperação**
- **Trabalho em equipe**

Alguns tipos de dinâmicas:

- **Aquecimento** – cria um clima de confiança e descontração (quebra-gelo)
- **Sensibilização** – observa em processos grupais as situações de tensão e ansiedade (tempo, grupos de verbalização)
- **“Team-building”** – avalia a capacidade do grupo atingir resultados (cooperação intergrupar, competição intragrupal)
- **Jogos de estratégias** – possibilita o desenho e arquitetura de planos e estratégias de maior complexidade (perfil gerencial)

- **Demonstre Atitude não apenas a capacitação técnica**
- **Adquira outras habilidades (treine)**
- **Seja empreendedor – dedique tempo, sacrifique interesses pessoais, abra mão de facilidades e invista no aprendizado**
- **Permita-se as novas situações (criatividade = necessidade)**



**Como vai minha
empregabilidade?**

É o destaque e prestígio reconhecidos pelo mercado de trabalho em relação a sua capacidade de saber lidar com pessoas, eficazmente, grande iniciativa e determinação para fazer as coisas acontecerem.

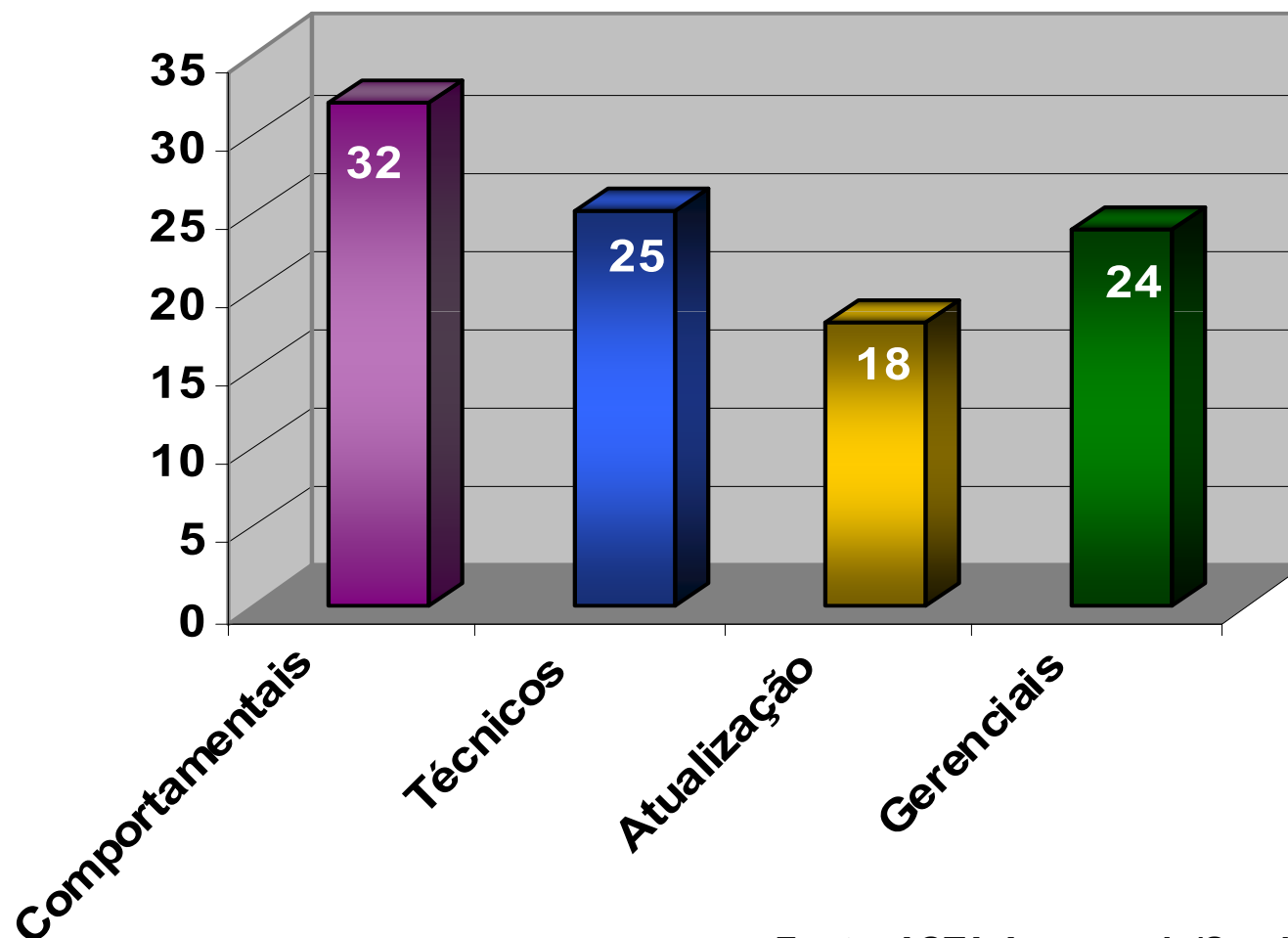
“É o que Eu ofereço ao mercado de trabalho!”

3 Fatores essenciais



- Conhecimento “Técnico” atualizado
- +
- Capacidade de interagir eficazmente com pessoas
- +
- Iniciativa própria para fazer as “coisas” acontecerem

Fatores que influenciam na hora da demissão



Fonte: ASTA Assessoria/Saad-Fellipelli

3 Fatores essenciais



- **Comportamentais: capacidade de relacionar-se com outras pessoas; atitudes no trabalho;**
- **Técnicos: conhecimentos e habilidades específicas; experiência de carreira;**
- **Atualização: disposição para se reciclar e aumentar continuamente os conhecimentos, através de leitura, cursos, etc;**
- **Gerenciais: liderança e capacidade de comandar pessoas e obter resultados.**

Foi perguntado a Charles Schwab, um alto executivo da indústria siderúrgica: que fator determinava seu altíssimo salário (era um dos poucos executivos que, na sua época, ganhava 1 milhão de dólares por ano).

Seria pelo seu grande conhecimento na área siderúrgica? Não, disse ele, enfatizando que havia muitas pessoas que conheciam a tecnologia do aço mais que ele mesmo.

“Na verdade, atribuo meu alto salário à minha habilidade de lidar com pessoas”.

→ **Desequilíbrio emocional**



Compromete



→ **Atitudes no trabalho**



Compromete



→ **Empregabilidade**

→ **“O bom humor e a presença de espírito vêm ganhando espaço no mundo dos negócios”**

Ricardo Gonçalves – Presidente da Nestlé

→ **“Profissionais que demonstram o bom humor mesmo em momentos mais críticos tendem a ser bem sucedidos”**

Giorgio Della Seta – Presidente da Pirelli

→ **“Em nossas contratações, procuramos identificar profissionais de alto astral, maduros e responsáveis”**

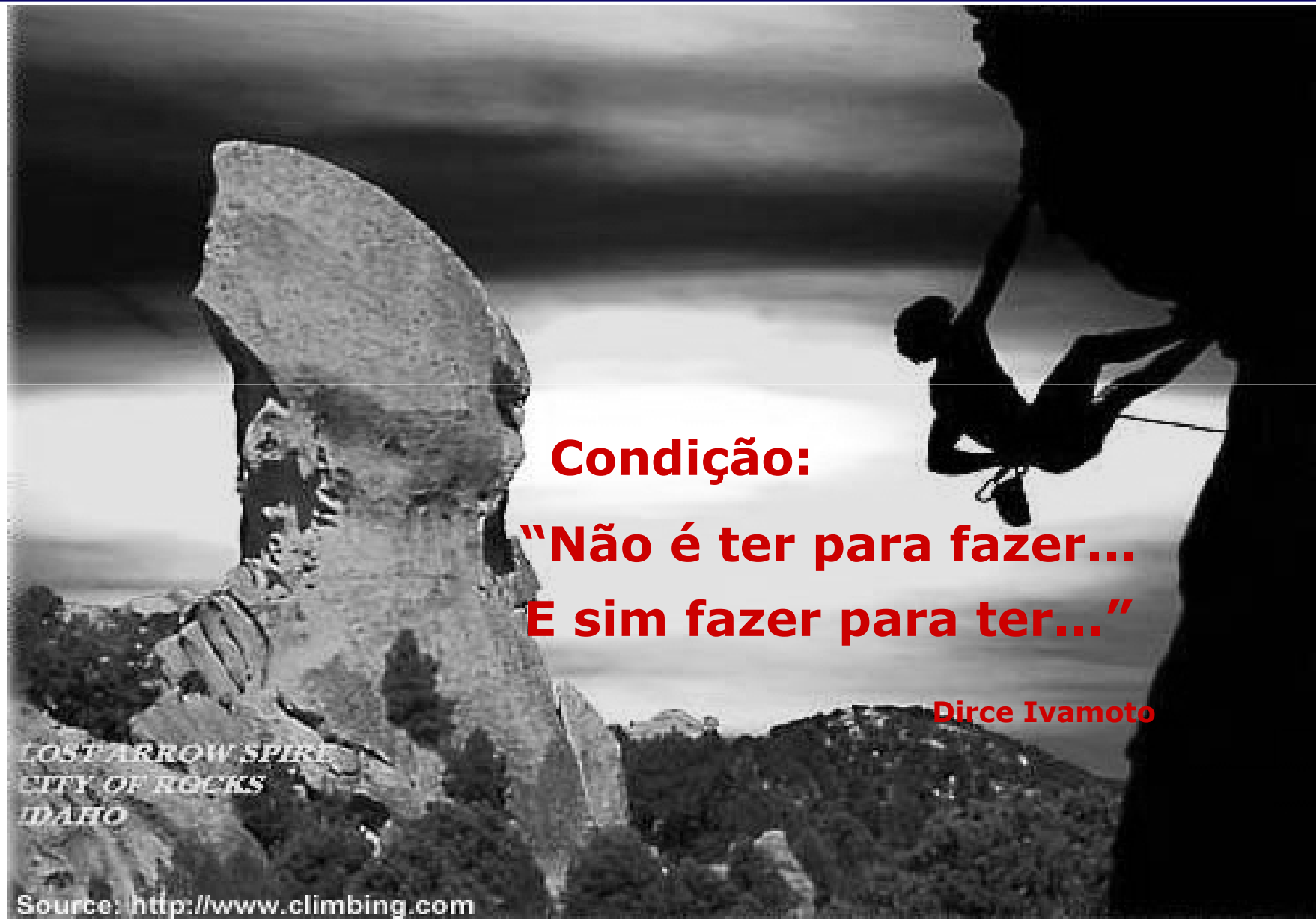
Francisco Amaury Olsen – Presidente da Tigre

Reflexão

“O verdadeiro talento possui a capacidade de conduzir o seu próprio destino!”

Marcos Vinícius Rodrigues





**NELIZE DE ARAUJO
VARGAS**

**E-mail:
nelize.vargas@hotmail.com**

67 3247 1366